



Michelle Petrazzuolo

Líder global de RR.HH. con más de 20 años de experiencia en organizaciones pequeñas, medianas y grandes. Experto en crear y aumentar la función de RR.HH. tanto para empresas emergentes como para empresas en etapa de crecimiento con espíritu emprendedor. Experto en construcción de relaciones con presencia laboral en América del Norte, EMEA, América Latina y APAC.

Educación

Universidad Capella - Maestría en Ciencias, Gestión de RH con Especialización Jurídica
Grove City College - Licenciatura en Psicología

Certificaciones

Profesional Senior en Recursos Humanos — HRCI
Profesional en gestión de proyectos - Project Management Institute

Publicaciones

We're All Okay: A Millennial's Treatise - abril de 2016

Idiomas

Inglés - Dominio nativo | Español - C1 (Avanzado) | Francés - B2 (Intermedio) | Italiano - B1 (Intermedio) | Coreano - B1 (Intermedio)

Experiencia

Director de Diversidad y Desarrollo de Talento en una de las 3 mejores Casas de Subastas

- Crear el departamento de diversidad, incluida la estructura operativa y la presentación de informes.
- Diseñar estrategias de talento para aumentar la retención y el desempeño.
- Crear y poner en marcha un programa de planificación de sucesión y análisis de necesidades de formación.
- Actuar como experto externo en temas de diversidad específicos de las artes.
- Implementar capacitación en concientización cultural para mejores relaciones interpersonales y adquisición de clientes.

Consultor senior de diversidad, equidad e inclusión en una empresa de tecnología Fortune 250

- Supervisar los cambios en los datos demográficos de los empleados e identificar riesgos de impacto adverso. Liderar discusiones con clientes de la unidad de negocios sobre brechas, pasos de acción y realizar un seguimiento del progreso.
- Liderar un equipo en la ejecución del compromiso de la empresa con la iniciativa OneTen. Interactúe con nuevas tecnologías, lidere la gestión de cambios y las comunicaciones, e informe sobre los KPI al CEO, CHRO y CDTO.



- Creación de una infraestructura de PMO para el departamento de Diversidad, Equidad e Inclusión, incluyendo informes, plantillas de proyectos, gestión de recursos y estándares de gestión de proyectos.

Gerente de Proyectos de Recursos Humanos para Arriba

- Gestión del programa de cartera de 36 proyectos activos:
- Diseño, construcción e implementación exitosa de HRIS y plataforma de nómina en 18 países, trabajando con un equipo en América del Norte, EMEA y APAC.
- Piloto de un mercado interno de talento.
- Estrategias completas de comunicación y gestión de cambios para la implementación de proyectos, incluida la redacción y traducción para audiencias en cuatro continentes.

Socio comercial de recursos humanos del cliente para arriba

- Gestionó una cartera de negocios de 1,2 millones de dólares formada por propietarios de empresas y líderes senior de diversas industrias en todo Manhattan, incluidas la industrial, la fabricación, los servicios, el comercio minorista de lujo y las artes.

Especialista en desarrollo y recursos humanos corporativos para una importante empresa de agua local

- Gestioné las necesidades de recursos humanos de más de 250 clientes corporativos en la sede de la empresa y otras ubicaciones. Lideré proyectos importantes seleccionados, incluido el rediseño de la presencia en la intranet de recursos humanos.
- Proporcioné soporte y gestión de aprendizaje y desarrollo para más de 2500 empleados en los EE. UU. y Canadá, incluido el desarrollo de planes de implementación de capacitación y la impartición de capacitaciones. Capacitaciones desarrolladas para uso interno.